

CONTRATTO TRASPORTO AEREO: CATERING PREDICANO IN UN MODO E RAZZOLANO IN UN ALTRO

“Abbiamo spiegato a Giorgia Meloni che cosa succederà con l'estensione dei voucher, quante tutele perderanno i lavoratori. Ci ha detto che approfondiranno, ma l'unica cosa da fare è ritirare quella norma”. Così tuona il segretario Uil Pierpaolo Bombardieri dopo l'incontro con la presidente del Consiglio. Maurizio Landini (Cgil) esce da Palazzo Chigi e conferma gli scioperi (ma non quello generale), Pierpaolo Bombardieri (Uil) dice che “con i tavoli non si pagano le bollette”. (ilfattoquotidiano 8/12/2022)

INFO: In data odierna le Organizzazioni Sindacali Nazionali del Trasporto Aereo FILT CGIL, FIT CISL, UIL TRASPORTI, UGL TRASPORTO AEREO hanno raggiunto l'accordo per il rinnovo del CCNL sezione Catering Aereo. I punti essenziali dell'intesa sono: Un aumento dei minimi tabellari di 120 euro al livello E, per il triennio 2023-2025; verranno erogati 400 euro netti come una tantum in voucher, spendibili da subito e in tutto il 2023; Il ticket restaurant sarà aumentato a 6 euro a far data dal 1° gennaio 2023; La contribuzione aziendale per il Prevaer verrà aumentata al 2%.

FILT CGIL - FIT CISL - UILTRASPORTI - UGL TRASPORTO AEREO.

Nello stesso momento che le segreterie nazionali incontravano il governo, veniva diffuso un comunicato tramite WhatsApp da parte delle segreterie nazionali del trasporto aereo. (vedi riquadro)

Ricordiamo che:

- ✓ i lavoratori del trasporto aereo Catering hanno avuto l'ultimo aumento contrattuale l'1-1-2016;
- ✓ lo stipendio (paga base e contingenza) del 2016 livello E ammontava a euro 1616.67, se lo

rivalutiamo in base alle tabelle ISTAT, per mantenere invariato il potere d'acquisto un livello E dovrebbe percepire euro 1901.20 al mese. (284.53 euro in più al mese);

- ✓ l'aumento di 120 sarà elargito a copertura anche dei prossimi tre anni con una inflazione attuale oltre il 10%. Quindi 120 euro di aumento per 10 anni;
- ✓ il livello E è uno dei più alti, con la riparametrazione si avranno aumenti per la parte consistente della categoria inferiori ai 100 euro al mese e per di più lordi;
- ✓ quando fu abolita la scala mobile, i sindacati confederali firmarono un accordo che prevedeva la vacanza contrattuale. Se calcoliamo per tutto il periodo di mancato contratto nazionale (7 anni) la vacanza contrattuale ammonta a oltre 5000 euro per ogni lavoratore. Ora vengono dati 400 euro non in busta paga ma come voucher, mentre vanno dal Governo a dire che non va estesa questa forma di pagamento;
- ✓ il Prevaer è il fondo pensionistico integrativo di categoria. I soldi per foraggiare le pensioni integrative gestite pariteticamente da aziende e confederali ci sono;
- ✓ nulla viene detto sul lavoro precario e a part-time che riguarda la maggioranza della categoria e che ha come conseguenza salari ancora più bassi.

Da ultimo occorre ricordare che tutto quanto avviene senza nessuna consultazione dei lavoratori interessati ed ora con lo stesso meccanismo le stesse segreterie confederali firmeranno anche la parte contrattuale dell'Handling.

2022-12-08