



SUPERATA LA CRISI È AUMENTATO LO SFRUTTAMENTO

**SCIOPERO GENERALE
DEL COMPARTO AEREO-AEROPORTUALE-INDOTTO
VENERDÌ 17.03.2023 – H24**

**STATO DI AGITAZIONE (SCIOPERO DELLO STRAORDINARIO)
DAL 18.03.2023 AL 05.4.2023**

BASTA

E' ORA DI

SALARI DA FAME

PRECARIETÀ

LICENZIAMENTI

ABUSO E TAGLI DELLA CIGS

RITARDI DELL'INPS

RINNOVARE I CONTRATTI SCADUTI

ASSUMERE I LAVORATORI ESPULSI

STABILIZZARE I PRECARI

**PRESIDIO IN AEROPORTO DI FIUMICINO
VENERDÌ 17.3.2023 – ORE 10 – T3 PARTENZE (FONTANE)**

La crisi del comparto aereo-aeroportuale-indotto è ormai superata ma le sperimentazioni di sfruttamento del lavoro continuano in ogni ambito del comparto aereo-aeroportuale-indotto.

La precarietà, l'abbattimento salariale, la cancellazione dei diritti, i tagli occupazionali, la liquidazione/smembramento delle grandi aziende, l'abuso degli ammortizzatori sociali, la riduzione delle tutele sulla salute e sicurezza, i ritardi di pagamento da parte di Inps e i tagli degli ammortizzatori hanno trasformato in un girone dantesco il comparto aereo-aeroportuale-indotto.

SERVONO REGOLE CERTE E TRASPARENZA:

IL CLIENTELISMO AZIENDAL-SINDACALE HA FATTO DISASTRI DI OGNI GENERE, OVUNQUE!

Ormai le vertenze si susseguono quotidianamente, aprendo nuovi fronti in ogni aeroporto del nostro Paese ed in ogni azienda del comparto suddetto.

I sindacati concertativi firmano qualsiasi cosa pur di garantirsi l'indicibile (...una smania che sta pericolosamente espandendosi!) ma si guardano bene dall'avviare **vertenze unificanti che connettano le rivendicazioni dei lavoratori, sempre più divisi e separati, come vogliono le controparti datoriali.**

Il mancato rinnovo del CCNL dell'Handling, ormai scaduto da 5 anni, sembra destinato a protrarsi per diversi mesi ancora, a fronte del rifiuto di molte aziende del settore, alle prese con la concorrenza di Swissport che, con l'avallo di CgilCislUilUgl ed il silenzio-assenso di Enac, si rifiuta, sulle spalle dei lavoratori, di volerlo applicare, pur di avvantaggiarsi del più basso costo del suo personale a cui si applica il CCL AZ.

La gestione degli ammortizzatori sociali è divenuto un business ed una piaga per i lavoratori. Un esempio emblematico? Quanto successo alle ex-manutenzioni AZ: dopo 3 mesi che l'Atitech le ha acquisite, avvia la cigs per 400 lavoratori su meno di 700.

Per non parlare della **richiesta di restituzione degli ammortizzatori sociali percepiti dai reintegrati** dopo un licenziamento illegittimo: Inps richiede loro il sostegno percepito dopo l'espulsione, pur di scoraggiarne i ricorsi in Tribunale. Una vera barbarie di cui tutti sanno e nessuno interviene!

E' in questa situazione che non serve restare immobili ed in silenzio:

**PRESIDIO IN AEROPORTO DI FIUMICINO
VENERDÌ 17.3.2023 – ORE 10 – T3 PARTENZE (FONTANE)**