



ISTRUZIONI PER LO SCIOPERO URGENTE PER GAZA E LA FLOTILLA

In seguito all' attacco alla Flotilla di aiuti alla popolazione di Gaza, CUB, insieme ad altre sigle sindacali ha proclamato uno sciopero di protesta contro la grave violazione del diritto internazionale, ai sensi dell'art.7 della legge 146/90 che regola lo sciopero, che elimina il preavviso in caso di gravi attacchi all'ordine costituzionale.

Siccome le autorità potrebbero non riconoscere la nostra scelta e si potrebbe finire in una lunga causa legale, diamo qui le indicazioni su:

COME COMPORTARSI NEI SERVIZI PUBBLICI ESSENZIALI, REGOLATI DALLA LEGGE 146/1990

Mancando il preavviso, i servizi essenziali devono essere garantiti dalla auto-regolamentazione di lavoratori e lavoratrici. Chi vuole scioperare deve mettersi d'accordo con le colleghe/i per garantire le prestazioni minime previste dal CCNL o comunque necessarie per garantire la salute, sicurezza e dignità delle persone. Però non tutti i CCNL del settore sociosanitario specificano le prestazioni minime in caso di sciopero.

FACCIAMO DEGLI ESEMPI:

Una prestazione di Pronto Soccorso, una assistenza chirurgica, un TSO sono indispensabili, una visita medica rimandabile non lo è. La somministrazione del pranzo o della cena ad un paziente allettato è indispensabile, la merendina delle cinque ad un paziente autosufficiente non lo è.

NON SONO INDISPENSABILI:

Le prestazioni per le quali possa essere chiuso il servizio senza che venga danno alla vita, salute o sicurezza delle persone che ne fruiscono

Le prestazioni routinarie o rimandabili senza che alla persona ne venga particolare danno.

SONO INDISPENSABILI:

Le prestazioni di emergenza o senza le quali possa essere messa a rischio la persona e tutte le assistenze di urgenza e non differibili.

Le prestazioni di assistenza minima in contesti residenziali e le attività di supporto ad esse relative, ove siano presenti persone non autosufficienti o sottoposte a tutele o provvedimenti restrittivi o di protezione (minore età, interdizione, tutela ecc.); l'assistenza ad anziani anche domiciliare ed in casa protetta e l'attività farmaceutica concernente le prestazioni indispensabili.

In una comunità per disabili fisici o intellettivi, una casa di riposo, ecc. vanno garantiti pasti, igiene, somministrazione delle terapie e custodia per eventuali emergenze.

Chiedi aiuto al/la tua RSU, RSA o attivista sindacale.

MI POSSONO LICENZIARE? **NO**. MI POSSONO TRASFERIRE? **NO**.

MI POSSONO FARE UNA CONTESTAZIONE DISCIPLINARE? **SI**. Soprattutto se sciopereranno in pochi, potrebbero decidere di considerare illegale lo sciopero e contestarlo. Le sanzioni più gravi saranno a carico del sindacato, ma anche il singolo lavoratore potrebbe essere punito con **“sanzioni disciplinari proporzionate alla gravità dell'infrazione”**. In linea di massima una MULTA proporzionata al numero di giorni di assenza, a seguito di un procedimento disciplinare.

È importante essere consapevoli di questi rischi, ma scioperare in questa grave situazione di attacco ai diritti delle persone significa dire che:

- la vita viene prima delle armi;
- il diritto alla salute è universale;
- la solidarietà non può essere imbavagliata da una legge.

La Legge 146 pone vincoli, regole e minacce di sanzione, ma la legge non può vietarci di alzare la voce contro l'ingiustizia.

Oggi scioperare è un atto di dignità, di coscienza e di resistenza civile.

Lo sciopero comporta rischi

Il silenzio comporta colpe

UNISCITI A NOI. PER GAZA, PER LA FLOTILLA, PER LA GIUSTIZIA, PER LA PACE.

**CUB Sanità Italiana
Confederazione Unitaria di Base**

Sede nazionale Milano: V.le Lombardia 20 - tel. 02/70631804 fax 02/70602409

Email: sanitanazionale@cub.it - Pec: sanita-cub@postecert.it