

## Segreterie Regionali della Campania

---

Spett.le:

**Romeo Gestioni SPA**  
**Unità Relazioni Industriali**  
Datore di lavoro  
PEC: [dpromeogestioni@pec.it](mailto:dpromeogestioni@pec.it)  
**c.a. Dr. Pasquale Tatarella**

**ANM S.p.A.**  
PEC: [anmspa@pec.anm.it](mailto:anmspa@pec.anm.it)  
**c.a. Ing. M. Simeoli**  
**c.a. Ing. F. Favo**

**Comune di Napoli**  
PEC: [protocollo@pec.comune.napoli.it](mailto:protocollo@pec.comune.napoli.it)  
**c.a. Sindaco Gaetano Manfredi**  
**c.a. Chiara Marciano**  
**c.a. Edoardo Cosenza**

Alla **Direzione Provinciale del Lavoro**  
Via Amerigo Vespucci, 172 - 80142 NAPOLI  
c.a. Direttore dell'Ispettorato Interregionale del Lavoro  
del Sud Italia, con sede a Napoli  
**Dr. Giuseppe Cantisano**  
PEC: [IAM.Napoli@pec.ispettorato.gov.it](mailto:IAM.Napoli@pec.ispettorato.gov.it)

E, p.c.:  
**Lavoratori TUTTI**

Prot. n.73/25/EP  
del 10.11.25

**Oggetto: Richiesta di consegna abbigliamento da lavoro invernale conforme a norme UNI, riconoscimento indennità di lavaggio DPI e tempo tuta – Personale Romeo Gestione S.p.A. impiegato nell'appalto A.N.M. S.p.A. Lotto 1.**

Premesso che:

- Ai sensi degli artt. **18, comma 1, lett. d) e 77, commi 4 e seguenti del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81**, il datore di lavoro è obbligato a fornire ai lavoratori **dispositivi di protezione individuale (DPI)** idonei e conformi alle

norme tecniche vigenti, assicurandone la **manutenzione, il lavaggio e la sostituzione** a proprie spese;

- L'art. 15 dello stesso decreto prevede che le misure di tutela siano adeguate ai mutamenti climatici e ambientali;
- L'art. 74, comma 1, definisce come DPI ogni attrezzatura destinata a essere indossata dal lavoratore per proteggerlo da rischi per la salute e la sicurezza;
- Le norme tecniche **UNI EN ISO 13688:2013, UNI EN 343:2019 e UNI EN 20471:2017** stabiliscono i requisiti generali, le caratteristiche di protezione termica, impermeabilità, traspirabilità e visibilità dell'abbigliamento da lavoro invernale;
- Il personale della Romeo Gestione S.p.A. operante presso gli impianti, depositi e immobili A.N.M. S.p.A. nell'ambito del **Lotto 1 (pulizia immobili, pulizia veicoli e servizi logistici)** svolge mansioni connotate da **esposizione a rischi biologici, chimici e meccanici**, derivanti da:
  - pulizia di locali, servizi igienici e docce;
  - pulizia e rifornimento autobus (gasolio, metano, liquidi di servizio);
  - pulizia di officine meccaniche e carrozzerie industriali;
  - movimentazione di rifiuti, residui e polveri;
- Tali attività risultano **insudicianti e potenzialmente espositive a sostanze contaminanti**, e pertanto l'abbigliamento di lavoro costituisce a tutti gli effetti DPI, con conseguente **obbligo di consegna, manutenzione e lavaggio a carico dell'azienda**;
- **La giurisprudenza di legittimità** (Cass. Civ. Sez. Lav. nn. **14288/2019, 14465/2016, 10636/2016, 19782/2017**) ha ribadito che:
  - **il tempo necessario alla vestizione/svestizione e all'igiene personale** connessa all'utilizzo obbligatorio di DPI è tempo di lavoro effettivo ai sensi dell'art. 3 D.Lgs. 66/2003;
  - la **pulizia dei DPI** è obbligo datoriale e, in assenza di servizio aziendale, deve essere compensata da **indennità sostitutiva**.

**Tutto ciò premesso, si chiede formalmente:**

1. **La consegna immediata al personale impiegato nell'appalto A.N.M. S.p.A. Lotto 1 di abbigliamento da lavoro invernale conforme alle norme UNI EN ISO 13688:2013, UNI EN 343:2019 e UNI EN 20471:2017**, dotato di inserti catarifrangenti e idoneo alla protezione termica e alla visibilità;
2. **L'attivazione di un servizio di lavaggio e manutenzione periodica dei DPI e dell'abbigliamento da lavoro**, oppure, in alternativa, l'erogazione di una **indennità di lavaggio** adeguata, nel rispetto dell'art. 77, comma 4, lett. a-b, D.Lgs. 81/08;
3. **Il riconoscimento del "tempo tuta"** – comprendente le operazioni di vestizione, svestizione e igiene personale – come **tempo di lavoro effettivo**, da retribuirsi ai sensi di legge e della giurisprudenza consolidata;

4. La definizione condivisa e preventiva **della colorazione dell'abbigliamento da lavoro;**
5. **L'aggiornamento del Piano Operativo di Sicurezza aziendale (POS)** e delle procedure interne, recependo le disposizioni relative alla gestione stagionale dell'abbigliamento protettivo e dei DPI.

Si richiede **riscontro scritto entro 5 giorni** dal ricevimento della presente.

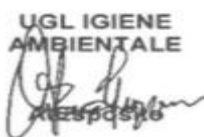
In mancanza di riscontro o adempimento, la presente sarà trasmessa agli organi di vigilanza competenti ai sensi dell'art. 13 D.Lgs. 81/2008.

Distinti saluti

FILCAMS CGIL  
  
G.Mastrogiovanni

FISASCAT CISL  
  
G. Quattrano

UILTRASPORTI  
  
A. Rescigno

UGL IGIENE  
AMBIENTALE  
  
A. Rescigno

CUB TRASPORTI  
  
R. Docimo  
A. Antonella

USB LAVORO PRIVATO  
  
Adolfo Vallini