

# **RINNOVO CCNL HANDLING:** **AUMENTARE I SALARI E RICONOSCERE I DIRITTI**

**A fine 2025 scade il CCNL trasporto aereo e attività aeroportuali – Sezione Handling.**

In questi anni, mentre gli operatori del settore hanno visto crescere il trasporto merci e passeggeri e, di conseguenza, aumentare gli utili, **per i lavoratori si è registrata una perdita di oltre il 12% dei salari reali.**

## **SERVONO AUMENTI SALARIALI CONSISTENTI**

Pur considerando l'aumento medio di 45 euro, già previsto, nel precedente rinnovo contrattuale, a partire da luglio 2026 (...ovvero oltre la scadenza del contratto stesso!), **per poter recuperare concretamente il potere d'acquisto dei salari si dovrà stabilire un consistente e immediato incremento delle retribuzioni medie: almeno 250 euro al mese, senza alcuno scaglionamento, come ormai è consuetudine.**

## **SERVE RISOLVERE NUMEROSE QUESTIONI**

- A) Riconoscimento **dell'indennità lavoro domenicale, incluso il recupero degli anni passati. Tale indennità deve essere retribuita** sia per le ore di servizio diurno (attualmente non esiste una maggiorazione!), sia per le ore di servizio notturno, finora maggiorate con un misero 5% in più rispetto alle ore di servizio notturno feriale. E' necessario, inoltre, che le maggiorazioni siano calcolate sulla paga reale di fatto e non più su quella del 2016.
- B) Le aziende debbono provvedere al **lavaggio degli indumenti da lavoro DPI** e versare ai lavoratori un adeguato risarcimento per il risarcimento del danno inflitto per il mancato lavaggio.
- C) Le **giornate di ferie** vanno retribuite con la paga reale di fatto, non certo, come avviene da anni, senza alcuna indennità.
- D) E' necessario che siano adottati criteri di **trasparenza ed equità nella definizione e assegnazione dei turni di lavoro**, in modo da superare le logiche discriminatorie, mirate ad infliggere inaccettabili ritorsioni a coloro che rivendicano un diritto o rifiutano un "mancato riposo".
- E) E' urgente che sia riconosciuto il **lavoro usurante**, per diverse mansioni effettuate dai lavoratori dell'handling e che siano permesse un **maggior numero di pause** durante il servizio, in considerazione anche dell'aumento dei carichi di lavoro.

| livello | minimi tabellari 1/1/2017 | minimi tabellari 1/7/2025 | rivaluta ISTAT al 9/2025 | differenza euro | %      |
|---------|---------------------------|---------------------------|--------------------------|-----------------|--------|
| 1°S     | 2204,98                   | 2419,75                   | 2668,03                  | -248,28         | 90,694 |
| 1°      | 2046,93                   | 2179,17                   | 2476,79                  | -297,62         | 87,984 |
| 2°A     | 1914,12                   | 2035,03                   | 2316,09                  | -281,06         | 87,865 |
| 2°B     | 1824,94                   | 1938,29                   | 2208,15                  | -269,86         | 87,779 |
| 3°      | 1729,39                   | 1834,64                   | 2092,56                  | -257,92         | 87,674 |
| 4°      | 1609,66                   | 1704,66                   | 1947,69                  | -243,03         | 87,522 |
| 5°      | 1546,08                   | 1635,68                   | 1870,76                  | -235,08         | 87,434 |
| 6°      | 1482,68                   | 1566,89                   | 1794,04                  | -227,15         | 87,339 |
| 7°      | 1381,31                   | 1456,88                   | 1671,39                  | -214,51         | 87,166 |
| 8°      | 1292,48                   | 1360,49                   | 1563,9                   | -203,41         | 86,993 |
| 9°      | 1127,71                   | 1181,69                   | 1364,53                  | -182,84         | 86,601 |