

CCNL MECCANICI: UNA MISERIA E MENO DIRITTI PER I LAVORATORI DELL'INDUSTRIA METALMECCANICA !

RESPINGIAMO IL RINNOVO DI FIM-FIOM-UILM!

Nei giorni scorsi è stato firmato il rinnovo del contratto nazionale dei metalmeccanici per le aziende aderenti a Federmeccanica.

La piattaforma dei confederali riguardante il salario (280€ in tre anni, sfiorando i limiti imposti dall'indice IPCA), l'orario di lavoro a 35 ore settimanali, il contrasto alla precarietà sembravano un'inversione di tendenza rispetto agli anni precedenti.

Ma contrariamente alle aspettative, la vertenza si è conclusa invece su ben altri contenuti, rientrando nello schema di contrattazione previsto dal patto di fabbrica e dalla concertazione.

In sintesi ecco i contenuti del rinnovo:

SALARIO

Aumento salariale nettamente insufficiente rispetto alla perdita di potere d'acquisto e ampiamente al di sotto delle richieste in piattaforma dei 280 € in 3 ANNI e concluso con 205€ in ben 4 anni! Il lavoratore di livello C3 percepirà in 4 anni un totale di 5.904€ di aumento corrispondente ad un aumento mensile medio di 113€! Al netto sono 70 euro al mese!

ORARIO e FLESSIBILITÀ

L'orario di lavoro non è stato ridotto, anzi aumenta la flessibilità: Gli straordinari possibili passano da 120 a 128 ore all'anno e peggiora il massimale di orario multiperiodale per prestazioni su più settimane da 80 a 96 ore annue!

L'azienda può disporre di più giorni di Permessi Annuì Retribuiti a piacimento, da 5 a 7 giornate su 13 complessive e si accorcia la durata dell'esame congiunto per urgenze improvvise da 10 a 3 giorni

INQUADRAMENTO

In fatto di inquadramento, il lavoratore chiamato a svolgere una mansione inquadrata ad un livello più alto del proprio, avrà il diritto al passaggio di livello non più dopo 30 giorni consecutivi o 75 giorni se frazionati in 6 mesi ma dopo 75 consecutivi o 120 frazionati.

Con questi contenuti è evidente che l'intesa raggiunta è ben lontana dalla piattaforma ma è perfettamente coerente con il patto per la fabbrica confederale: modello sindacale costruito per non dare risposte al problema salariale né oggi né mai.

I contratti dagli anni novanta sono stati rinnovati assumendo a riferimento l'inflazione programmata in una prima fase e poi quella addomesticata definita IPCA.

Fim, Fiom e Uilm dal 2009, hanno accettato di contrattare gli aumenti salariali con riferimento solo l'indice IPCA che non tiene conto dei prezzi dei beni energetici importati e quindi non rappresenta MAI l'inflazione reale !

Sono stati, infatti, il gas e l'energia i fattori che negli ultimi anni hanno spinto il rialzo dei prezzi. Utilizzare per i rinnovi contrattuali un indice fortemente al di sotto della realtà ha prodotto salari sempre più inferiori all'inflazione in tutti i settori.

Rivendicando solo un salario per recuperare l'inflazione, per giunta addomesticata, non si recupera quanto perso e l'aumento di produttività rimane tutta in mano alle imprese e si spiega così la caduta dei salari e l'aumento dei profitti.

Negli anni migliori della contrattazione, i salari sono stati rivendicati non con gli indici ma sulla base di una autonoma valutazione dell'andamento dell'economia, del settore, della produttività e del potere d'acquisto reale del salario. A ciò si aggiungeva la protezione del potere d'acquisto con la scala mobile: FLMU-CUB condivide pienamente questa modalità e ritiene opportuno che i lavoratori la rilancino e la sostengano se non vogliono contratti a perdere per sempre.

Il rinnovo del contratto è l'unica opportunità dei lavoratori per rivalutare il salario perché pochi dispongono della contrattazione aziendale. I padroni dell'azienda invece gestendo l'organizzazione, la tecnologia e il prezzo - prodotto, realizza più sfruttamento ed aumenta i profitti ogni giorno.

I lavoratori possono avere ancora la possibilità di difendere i propri interessi solo se si organizzano in tutti i posti di lavoro per riprendersi il diritto a decidere cosa rivendicare e su cosa lottare.

Ormai da molti anni i sindacati confederali decidono per loro e ormai il loro agire è più utile alle imprese che ai lavoratori a nome dei quali parlano.

La FLMU-Cub è nata per essere un sindacato fortemente radicato prima nelle fabbriche e poi nella società e fonda la sua azione sulla contrattazione e sul conflitto come mezzo per regolare gli interessi diversi e vogliamo continuare ad essere assieme a chi è interessato a cambiare le misere condizioni di vita che ci impongono.

**VA' RIMANDATO INDIETRO IL RINNOVO CONFEDERALE !
OCCORRE RILANCIARE LOTTA E VERA CONTRATTAZIONE,
RAFFORZANDO IL SINDACATO DI BASE.**

9 dicembre 2025

FLMU-CUB [Segr. Naz.le](http://www.filmucuba.it)

Federazione Lavoratori Metalmeccanici Uniti - Confederazione Unitaria di Base
Firenze, Via di Scandicci 86 tel./fax 055/3200938 email: flmucuba@gmail.com