

GIOVEDÌ 26 FEBBRAIO 2026

SCIOPERO NAZIONALE

COMPARTO AEREO-AEROPORTUALE – 24 H

**IN TUTTE LE AZIENDE ASSOCIATE CON
CONFINDUSTRIA, ASSOHANDLERS, FEDERCATERING,
ASSOCONTROL, ASSAEREO, ASSAEROPORTI, ASSOCATERING,
ASSOLOGISTICA, FAIRO**

**GARANTITI I SERVIZI MINIMI:
Passeggeri - fasce ore 7-10 / ore 18-21 e lista Enac se pubblicata
Merci – materiale deperibile**

Le aziende del comparto aereo-aeroportuale continuano a rifiutarsi di riconoscere ai lavoratori i loro diritti e a versare loro quanto dovuto e gli arretrati maturati.

Il paradosso è che le aziende, spesso con la complicità di alcune sigle sindacali che sottoscrivono accordi al ribasso, **tentano di aggirare il pronunciamento dei Tribunali e delle Corti di Appello nelle cause promosse dalla Cub Trasporti**, come nel caso della quantificazione degli arretrati dovuti per il mancato lavaggio dei DPI.

Anche per il **pagamento delle maggiorazioni per il lavoro domenicale e per la retribuzione delle giornate di ferie** le aziende fingono di ignorare il pronunciamento della Corte di Cassazione o, nel migliore dei casi, provano a stipulare accordi di “favore” con le sigle che si rendono disponibili.

Molto spesso, quindi, al **mancato recupero dell’inflazione** si aggiunge il **danno del ritardo del rinnovo dei contratti** (ad es. quello dell’Handling o quello applicato in Ita o in Atitech e altri ancora), nonché il **mancato riconoscimento di diritti inalienabili ed il pagamento degli arretrati maturati: UNA STANGATA CONTRO CUI LA CUB TRASPORTI HA GIÀ AVVIATO LE MOBILITAZIONI E NUMEROSI RICORSI LEGALI.**

E’ per tali ragioni che la Cub Trasporti ha indetto **uno Sciopero Nazionale per il 26 febbraio 2026** (...prima il 16.2 ma poi dopo l’ennesimo intervento di Salvini...è stato rinviato di 10 giorni!) **in tutto il comparto aereo-aeroportuale a sostegno di:**

- **Distribuzione e lavaggio dei dispositivi di protezione (DPI) a carico aziendale con ritiro e consegna sul luogo di lavoro, nonché versamento relativi importi arretrati dal 2007 ad oggi;**
- **Riconoscimento della retribuzione di fatto nel calcolo delle giornate di ferie con relativi arretrati nel rispetto delle Sentenza della Cassazione;**
- **Riconoscimento maggiorazione (almeno del 30%!) per il lavoro domenicale, calcolato sulla paga attuale e versamento dei relativi importi maturati dal 2007 ad oggi;**
- **Definizione e/o ripristino del “tempo tuta” in entrata e uscita per consentire ai lavoratori di indossarla prima di iniziare il turno e al termine dello stesso**

A tali rivendicazioni, nel settore dell’Handling, oltre alla richiesta del rinnovo della Sezione Handling del CCNL del Trasporto Aereo-Aeroportuale, si aggiunge anche:

- **Riconoscimento del ticket restaurant in euro 10 giornalieri;**
- **Riconoscimento pause di lavoro aggiuntive durante la giornata lavorativa.**