



Il 27 marzo 2026 si sono incontrate le OOSS FILTCGIL – FITCISL – UILTRASPORTI - UGL T.A. con le Associazione Assohandlers per trattare sul rinnovo della sezione specifica applicata ai dipendenti delle società dell’handling aeroportuale e del cargo.

Durante tale riunione le Parti hanno discusso sull’introduzione di “*nuove figure di inquadramento*” e sui “*tempi di attestazione*”... L’associazione datoriale ha illustrato le sue proposte su *orario di lavoro e modalità applicative dei contratti a tempo parziale*.

Quindi si sono aggiornati al 10 Aprile per proseguire la trattativa.

Che senso ha oggi (27 marzo e 10 aprile 2026) discutere sembra (non risulta nulla sul loro comunicato) senza parlare dei costi dell’energia, senza affrontare il fatto che il Governo Meloni ha annunciato l’intenzione di uscire dal patto di stabilità, mentre c’è una crisi in corso con ripercussioni inevitabili e con una previsione dell’inflazione lontana anni luce da quella reale, in particolare in un momento in cui si “cerca la pace sociale” mentre di qui a breve potrebbero fermarsi molti voli per mancanza di carburante con possibili e prevedibili richieste di ammortizzatori sociali e con un danno economico per i lavoratori ancora più grave... Questo tavolo per discutere del rinnovo contrattuale sembra essere la foglia di fico o comunque un tentativo di arrivare ad una pace sociale al massimo ribasso sulla pelle dei lavoratori...

Mentre occorre dire che oggi serve rivendicare:

- Aumenti salariali che recuperino l’inflazione reale;
- La stabilizzazione dei precari riducendo drasticamente l’utilizzo dei lavoratori a termine;
- Il riconoscimento di una maggiore retribuzione sull’intera giornata di lavoro domenicale e festivo;
- Ricalcolare le maggiorazioni previste al punto H10 con la paga attuale di fatto;
- Rispetto dell’utilizzo dei DPI e del loro lavaggio a carico delle aziende ed il versamento degli arretrati dal 2007 ad oggi;
- Riconoscimento della retribuzione di fatto comprensiva delle indennità di turno, di campo, indennità giornaliera, indennità per il lavoro notturno, maggiorazioni per il lavoro straordinario diurno, festivo e domenicale;
- Riconoscimento e rispetto del “tempo tuta” in entrata e uscita;
- Riconoscimento della pausa lavoro e di un ticket pasto di 10 euro giornalieri.

Tutto questo non compare da quanto sembra sia stato discusso il 27 marzo e non si sa se ne parleranno oggi 10 aprile 2026.

E’ il caso di osservare che il CCNL Trasporto Aereo – Attività Aeroportuali- Sez. Handling è scaduto a fine 2025 e che occorre incominciare a discutere e trattare per il rinnovo già prima della fine del 2025..... Cosa che è stata richiesta a suo tempo come CUB Trasporti Nazionale.

Venezia 10 aprile 2026

C.U.B. TRASPORTI – Confederazione Unitaria di Base
Sede legale Via Carrer 2024 Mestre - VE