

COMUNICATO SINDACALE – INCONTRO CON LMM LAVORATORI LMM – GS CASELLA GENOVA

In data odierna, a Genova, gli RSA e la struttura sindacale hanno incontrato l'Amministratore Delegato di LMM S.p.A. per proseguire il confronto sulla **bozza del Premio di Risultato (PDR)**.

Durante l'incontro è stato confermato che la bozza attuale prevede **una premialità destinata a tutti i lavoratori**. Dopo le ultime verifiche tecniche e gli aggiustamenti necessari, verrà fissato l'incontro conclusivo per la **firma dell'accordo**, che sarà successivamente **depositato presso l'ITL** (Ispettorato Territoriale del Lavoro). Il deposito consentirà ai lavoratori di percepire il premio **al netto**, senza tassazione aggiuntiva.

È stato inoltre ricordato che la CUB, negli scorsi mesi, aveva già ottenuto dall'azienda **circa 20 livelli** e diversi adeguamenti contrattuali.

L'azienda ha confermato che **entro il 1° maggio 2026** procederà con ulteriori **circa 30 adeguamenti contrattuali**, sia per il personale **notturno** che **diurno**, oltre ad alcuni **livelli superiori nominativi** già in possesso delle RSA.

Per quanto riguarda le visite mediche, è stato stabilito che i lavoratori notturni effettueranno la visita **alle ore 6:00**, subito dopo il termine del turno delle **5:30**.

L'azienda ha comunicato che verrà applicato un **mansionario specifico** relativo a rotture, errori e danni, affinché ogni lavoratore sia informato in modo trasparente su **quanto l'azienda è tenuta a corrispondere al committente** in caso di problematiche.

L'azienda ha inoltre dichiarato che, qualora dovessero persistere comportamenti scorretti o ripetuti **danni ed errori di prelievo**, potrebbe valutare **una parziale detrazione dal PDR** dei lavoratori coinvolti – **modalità e criteri sono ad oggi ancora da definire**

È stato affrontato anche il tema del **vestiario aziendale**. L'azienda si è impegnata a verificare le dotazioni attualmente in uso e a procedere con gli **adeguamenti necessari**, garantendo la corretta fornitura dei capi previsti e la sostituzione di quelli usurati.

Si è discusso inoltre della gestione delle **festività**, con particolare attenzione alla programmazione dei turni e al rispetto delle normative contrattuali. L'azienda ha confermato la volontà di garantire una gestione più chiara e trasparente, evitando disguidi e assicurando il corretto riconoscimento economico previsto dal CCNL.

Invitiamo tutte le lavoratrici e tutti i lavoratori a mantenere la massima correttezza, attenzione e collaborazione, per evitare inutili malintesi e tutelare sia il premio sia il lavoro svolto quotidianamente.

Genova, 16.04.2026

Segreteria Provinciale di Genova F.CUB - RSA CUB