



LA CICALA CANTA CANTA MA ALLA FINE POI SI SCHIANTA

Dopo i gravi eventi di cronaca e la volontà annunciata e firmata nell'accordo di dicembre dall'amministratore unico, si prospettava una vera svolta, mettendo mano a:

- ✓ organizzazione del lavoro
- ✓ salute e sicurezza
- ✓ progressioni di carriera per tutto il personale
- ✓ internalizzazione di tutti gli appalti

Invece, **non c'è stata nessuna apertura su questi argomenti e le condizioni sono le stesse che hanno portato ai disastri del 3° iceberg.**

Mentre ai lavoratori vengono fatte contestazioni disciplinari, anche dove si potrebbe risolvere diversamente, l'ex amministratore unico viene

confermato nel ruolo altrove e la direttrice del personale assunta a tempo indeterminato in OSR.

Anche il presidente del Gruppo sembra più impegnato nel dissing che nel **risolvere i gravi problemi**, anche di immagine, del nostro Ospedale: ma **non ci faremo trascinare nello schianto.**

E' molto offensiva l'immagine del suo video, pubblicato su youtube e instagram, in cui nuota tra le banconote, mentre **i nostri stipendi sono inferiori a quelli del 2011 (senza contare l'inflazione!) e le cure per i pazienti sempre più inaccessibili**, costringendoli alla solvenza e con lunghi tempi di attesa.

In occasione della riunione annuale sulla sicurezza, presente l'attuale l'amministratore unico, **RLS e delegati CUB e USI sanità hanno denunciato** questa situazione ancora attuale.



**VERSO LO
SCIOPERO OSR
DI LUNEDÌ
18 MAGGIO**