

# PIATTAFORMA STELLANTIS CCSL 2023-2026



## PROPOSTE FLMUniti-CUB

### OCCUPAZIONE

A tal fine si rivendica il superamento dei contratti dei lavori atipici, in particolar modo di quelli interinali, stagisti, a chiamata e a tempo determinato, e di uniformare tutti i contratti di lavoro a tempo indeterminato con periodo di prova legato alla professionalità.

Si chiede di estendere il superamento dei contratti di lavoro cosiddetti atipici anche alle aziende appaltatrici dei lavori all'interno dell'azienda.

### SALARIO

Si rivendica l'aumento salariale per tutti i lavoratori di **Euro 300 mensili** in base al **parametro 100/200**. Tale aumento è adeguato a difendere e migliorare il potere di acquisto delle retribuzioni.

L'azienda è tenuta a corrispondere per ciascun anno al lavoratore, in occasione della mensilità di luglio, una **14° mensilità** di importo ragguagliato alla retribuzione globale di fatto.

### PAUSE - MENSA

Si chiede un aumento delle pause fisiologiche di 30 minuti per le lavorazioni non collegate alla linea. 50 minuti per le lavorazioni collegate alla linea di produzione così distribuite:

- 1° pausa 15 minuti
- 2° pausa 20 minuti
- 3° pausa 15 minuti

Tale richiesta deve ritenersi in aggiunta alla pausa mensa di 30 minuti.

La pausa mensa venga applicata durante lo svolgimento del turno entro le cinque ore dall'inizio.

Buono pasto (ticket) di 10 euro in tutte le aziende sprovviste di mensa e là dove vengono forniti pasti a sacco.

### ORARIO DI LAVORO

Riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali (32 ore per i turnisti) a parità di salario a tutela dell'occupazione e per realizzare una miglior qualità della vita. Nonché per far fronte alla necessità di ridurre il consumo energetico.

Si rivendica l'eliminazione dell'orario plurisettimanale in quanto sfascia qualsiasi vita di relazione.

Il sistema di orario di lavoro non deve superare i 15 turni, di norma dal lunedì al venerdì. Il sabato e la domenica devono essere considerate giornate di riposo settimanali.

I coniugi legalmente separati o non, lavoratori/trici monogenitoriali, conviventi con il figlio minore di 12 anni o portatore di handicap, saranno immessi, su loro richiesta, in turni di lavoro che agevolino l'assistenza e la cura dei figli. Sempre su loro richiesta saranno esonerati dal prestare lavoro straordinario e durante i riposi settimanali.

Gli operai dopo 20 anni di lavoro sulle linee di produzione devono essere impiegati in lavori indiretti.

### STRAORDINARIO

Prestazioni di lavoro straordinario: possono essere richieste solo su base volontaria.

### MALATTIA

In caso di malattia o infortuni non sul lavoro si chiede che tutti i giorni di assenza vengano retribuiti.

## **RAPPRESENTANZA SINDACALE**

Si chiede di ripristinare il sistema delle rappresentanze sindacali elettive aperte a tutte le organizzazioni sindacali, senza alcuna quota di riserva, e di conferire ad esse tutte le prerogative sindacali previste dallo Statuto dei Lavoratori.

## **PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI**

Si chiede che la recidiva valga quando siano comminati quattro provvedimenti di sospensione lavorativa, nell'arco di 15 mesi.

Si chiede l'applicazione dell'ex art.18 L. 300/70 con il reintegro per licenziamento senza giustificato motivo e giusta causa, e che tale provvedimento venga esteso alle ditte appaltanti.

## **DIRITTO ALLO STUDIO**

I lavoratori studenti, iscritti e frequentanti corsi regolari di studio in scuole di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale statali, parificate o legalmente riconosciute o comunque abilitate al rilascio di titolo legale di studio, nonché studenti universitari, saranno immessi, su loro richiesta, in turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi e la preparazione agli esami.

Sempre su loro richiesta saranno esonerati dal prestare lavoro straordinario e durante i riposi settimanali.

I lavoratori studenti sopraelencati, che devono sostenere prove di esame, possono usufruire, su richiesta di permessi retribuiti per tutti i giorni di esame e per i due giorni lavorativi precedenti ciascun esame. Inoltre possono in aggiunta usufruire di altre 150 ore annue retribuite.

**Ridare ruolo e contenuti al rinnovo del contratto nazionale, riconsiderando, anche, la possibilità di riformare il CCLS con il CCNL Metalmeccanici Industria con i quali esiste una affinità secolare.**

## **FERIE, FESTIVITÀ E PERMESSI**

La fruizione dei permessi annui retribuiti siano decisi dai lavoratori, secondo le proprie esigenze personali.

Ogni lavoratore effettuerà i permessi dopo aver comunicato con almeno 5 giorni di anticipo il periodo che intende fare.

Nel caso di ricorso alle ferie o ai permessi per motivi gravi/ urgenti, basta la comunicazione nelle 24 ore precedenti o prima dell'inizio del lavoro.

La retribuzione delle festività cadenti nel giorno infrasettimanale sia compresa nella normale retribuzione mensile, e che l'importo corrisponda a una quota giornaliera della retribuzione di fatto, pari ad 1/26 della retribuzione mensile fissa.

**Cure parentali:** Stabilire che il diritto alle cure familiari (figli, genitori ecc.) è prevalente rispetto all'orario di lavoro aziendale che pertanto dovrà essere modulato in modo da consentire la cura/assistenza dei familiari.

**Congedi parentali:** rivendichiamo il versamento dei contributi previdenziali a carico dell'azienda.

Retribuzione al 100% del primo mese di assenza facoltativa post maternità, come per il Pubblico Impiego.

Divieto di forme di controllo e di spionaggio dell'azienda verso i lavoratori.

## **ASPETTATIVA**

I lavoratori potranno richiedere un periodo di aspettativa non retribuita di una durata minima di un mese e massima di 12. Nel caso sia richiesta per altri lavori, che questi non siano in concorrenza e conflitti di interessi con l'azienda stessa.