



## **PRESI CON LE MANI NEL WELFARE**

I risparmi derivanti dal periodo Covid: mancato pasto, mancati straordinari e mancate indennità, fatti dalle amministrazioni pubbliche, possono, per legge, essere utilizzati per rimpinguare il fondo del salario accessorio destinato all'insieme dei lavoratori (articolo 1, comma 870, della legge 178/2020 - legge di bilancio 2021).

Già con un nostro comunicato del marzo 2021 abbiamo denunciato il rischio che parte dei risparmi realizzati dall'Amministrazione Comunale finissero in tasche diverse da quelle dei lavoratori, cioè coloro i quali questi risparmi li hanno prodotti.

Ora abbiamo la conferma che l'Amministrazione Comunale vorrebbe destinare questi quattrini ad altri, infatti è in corso un tentativo di raggiungere un accordo sindacale che prevede che parte di questi risparmi, ben 250.000€, finiscano a rimpinguare le casse della sanità privata, ciò grazie a una convenzione che il Comune di Milano si appresta a stipulare in base all'accordo sindacale del 6/10/2021.

### **VERGOGNA!!**

Di fronte all'emergenza salariale derivante da una inflazione ormai vicina al 10% che si mangia anche i recenti e ridicoli aumenti contrattuali, l'unica scelta seria sarebbe quella di utilizzare, come previsto anche dalla legge e proposto dalla CUB PI, questi soldi per risarcire i lavoratori del grande sforzo e disagio, nonché della perdita di salario subita nel periodo Covid.

Cercano di rifilarci la bontà dei tanto sbandierati vantaggi del Welfare aziendale, in realtà il welfare aziendale è un bidone perché le prestazioni se le auto pagano i lavoratori.

Altro che welfare aziendale, bisogna difendere il sistema pensionistico e sanitario universale e pubblico.

### **Basta imbrogli!**

**Vogliamo il ritorno dei risparmi nel fondo salario accessorio!**

Milano, 28/10/2022

**CONFEDERAZIONE UNITARIA DI BASE - CUB Pubblico Impiego Milano e Provincia**

Viale Marche 93, 20159 Milano - tel. 0249766607- [pubblicoimpiego.milano@cub.it](mailto:pubblicoimpiego.milano@cub.it)