

...Anche a te può arrivare una lettera di
Contestazione al lavoro!!

Come prevenire le Contestazioni Disciplinari: consigli pratici.

Qualsiasi lavoratore può incappare nelle contestazioni disciplinari da parte del datore di lavoro per tanti motivi: un banale ritardo rispetto all'orario di lavoro, l'assenza al controllo fiscale durante una malattia, un commento critico verso l'azienda scritto sui social, ecc..

Nelle scorse settimane presso le sedi Cub di alcune città abbiamo tenuto dei corsi su come difendersi dalle contestazioni disciplinari.

Durante i corsi sono emerse tutta una serie di accortezze utili, che il lavoratore può attuare al fine di prevenire l'intervento disciplinare del datore di lavoro.

Valutando a posteriori l'interesse suscitato dai corsi abbiamo ritenuto importante raccogliere e diffondere le indicazioni principali, con una serie di consigli pratici rivolti a tutti i lavoratori per prevenire le Contestazioni Disciplinari:

- 1) **Generali** - per qualsiasi problema al lavoro: orari/turni, mansioni, malattia, sicurezza, mettere sempre tutto per iscritto, a mezzo email, fax, sms, whatsapp, ecc, scrivere al proprio responsabile diretto o datore di lavoro.
- 2) **Salute e Sicurezza** - segnalare sempre in forma scritta qualsiasi problema/anomalia in tema di sicurezza ai propri responsabili e anche ai RLS e sindacato.
- 3) **Social** - fare attenzione all'uso dei social whatsapp, facebook, twitter, tik Tok, Instagram, linkedin, ecc, in particolare non denigrare l'azienda e i suoi responsabili, evitando termini offensivi.
- 4) **Malattia** - in caso di malattia ricordarsi di avvertire per tempo il datore di lavoro e di inviare i certificati medici nei termini previsti; verificare che sul campanello del domicilio sia sempre indicato il nome e cognome proprio, ricordarsi di avvertire l'azienda se si cambia domicilio durante la malattia, e quando ci si reca a visite mediche durante le fasce malattia.

Firenze, aprile 2023

FLMUnità-CUB