

## **Tagli della 13a Mensilità e del Premio Annuo, per Solidarietà, CDE, Scioperi o altre assenze simili :**

### **ALTRA VITTORIA !!**

### **LA CORTE D'APPELLO DI FIRENZE CONFERMA: LA DECURTAZIONE OPERATA DA TIM E' IRREGOLARE ! SI POSSONO RECUPERARE I SOLDI !**

Si tratta già della 3a vittoria ottenuta dagli avvocati che lavorano con la CUB:

Il 13 ottobre 2021 il Tribunale del lavoro di Firenze condannò la TIM a restituire ad un gruppo di lavoratori le trattenute operate sulla 13a e sul Premio Annuo per effetto di un numero di assenze non retribuite superiori a 15 giorni all'anno.

Il 3 febbraio 2022 la Corte D'Appello di Torino – ribaltando la sentenza di primo grado – dette ragione ad una lavoratrice TIM.

Adesso è arrivata la terza vittoria con la Corte D'Appello di Firenze che il 9 maggio scorso ha confermato il diritto di un gruppo di lavoratori a vedersi restituite le trattenute operate da TIM.

Già nel mese di gennaio 2018 la CUB aveva scritto a TIM facendo presente l'irregolare decurtazione del Premio Annuo, 13a Mensilità, Ferie, Permessi E.F., a seguito di assenze non retribuite (o parzialmente) tipo le giornate di Solidarietà, di CDE (contratto d'espansione), gli Scioperi, e altre assenze (ad esempio Malattia Bambino e Maternità Facoltativa fino a 15 giorni al mese). Invitando l'azienda a reintegrare le decurtazioni.

Alcuni lavoratori decisero di far causa, ed ora ecco le vittorie in tribunale grazie agli avvocati che collaborano con la CUB, e al supporto tecnico-documentale del sindacato.

**Pertanto chi ha subito tagli del Premio Annuo, della 13a Mensilità o giorni in meno di Ferie o ore di EF tagliate e vuole recuperare "il maltolto" ci può contattare per le azioni necessarie a tal fine, compresa la causa collettiva.**

**Nota 1:** il taglio del Premio Annuo e della 13a Mensilità si vede dalle buste paga di Luglio e Dicembre/Gennaio.

**Nota 2:** si possono recuperare "i tagli" per diversi anni indietro (anche sino al 2007).

### **Per recuperare "il maltolto" e informazioni :**

**331-6019879    cubt@cubtlc.it    su Facebook: CUB TELECOM**

*Solitamente la decurtazione delle Ferie, EF, Premio Annuo, 13a mensilità avviene se il lavoratore fa' più di 15 giorni di assenza in un anno.*

**Tutto ciò è dovuto ad un errato comportamento aziendale che - pur di risparmiare sulla pelle dei lavoratori - interpreta il CCNL a pro suo.**