

CCNL HANDLING AEROPORTUALE: CGILCISLUILUGL FIRMANO SENZA MANDATO, SEGRETANO IL TESTO E RACCONTANO BUGIE

L'AMARA VERITÀ:

**AUMENTA DI SOLI 0,72€ LA PAGA ORARIA DI UN OPERAIO AL 6° LIV.
 DEL CARICO E SCARICO BAGAGLI O DEL MERCI
 OVVERO DELL'8,2% CON UNA INFLAZIONE CHE È GIÀ AL 18,6%**

Da i dati forniti nei comunicati di CgilCislUilUgl, il CCNL dell'handling aeroportuale, prevede nei prossimi 3 anni un aumento di 140€ lordi per il 4° livello.

Con la riparametrazione, l'aumento mensile per un 6° livello è di 124 € lordi, che corrisponde ad un aumento di 0,72 € lordi all'ora (vedi tabella).

Ricordiamo che l'inflazione reale dal 1.1.2017 ad oggi è stata del 18,6% (figuriamoci a quanto

liv	paga mensile lorda al 1/2017	paga oraria lorda al 1/2017	parametri contratto	aumenti lordi mensili contratto	paga mensile lorda al 12/2026	paga oraria lorda al 12/2026	aumenti lordi all'ora in 10 anni
1s	2238,83	12,94	270	214,77	2453,60	14,18	1,24
1	2078,39	12,01	245	194,89	2273,28	13,14	1,13
2a	1943,57	11,23	224	178,18	2121,75	12,26	1,03
2b	1853,05	10,71	210	167,05	2020,10	11,68	0,97
3	1756,06	10,15	195	155,11	1911,17	11,05	0,90
4	1634,51	9,45	176	140,00	1774,51	10,26	0,81
5	1569,98	9,08	166	132,05	1702,03	9,84	0,76
6	1505,62	8,70	156	124,09	1629,71	9,42	0,72
7	1402,72	8,11	140	111,36	1514,08	8,75	0,64
8	1312,55	7,59	126	100,23	1412,78	8,17	0,58
9	1145,28	6,62	100	79,55	1224,83	7,08	0,46

ammonterà nei prossimi tre anni!), **mentre il salario dei lavoratori salirà solo dell'8,27%: l'ennesimo rinnovo a perdere firmato dai "soliti noti".**

- 1) nulla detto sull'erogazione degli aumenti che andranno a regime solo fra 3 anni;
- 2) per gli arretrati invece di 5/6mila euro si parla di 1000€ in welfare anziché in busta paga e, comunque, erogati non da subito, nonostante 7 anni senza adeguamenti salariali.

Per *indorare la pillola*, nei comunicati diramati da CgilCislUilUgl si dice che si prevede un "aumento dell'indennità presenza di 75€, erogata anche nelle giornate di ferie": una precisazione per

dire che tale indennità sarà negata in caso di assenza per malattia, infortunio, 104 e altre ragioni. Tale inaccettabile penalizzazione sulle assenze è figlia della stessa logica degli accordi firmati da CgilCislUilUgl per premiare chi rinuncia alle ferie estive o chi non fa assenze per malattia o per altre ragioni: **una subordinazione alle logiche dell'impresa che i lavoratori devono archiviare al più presto.**

FIRMATO LO SPOSTAMENTO DI FONDI VERSO LE COMPAGNIE AEREE!

Mentre i salari dei lavoratori in dieci anni perderanno oltre il 15% del loro potere di acquisto, le compagnie aeree incamerano profitti record e le società di Handling che ricevono in appalto il lavoro di assistenza a terra, infliggono una perdita di salario ed un peggioramento normativo alla categoria.

CHI RAPPRESENTA I LAVORATORI DIFENDE ALTRI INTERESSI!

Appare ormai evidente a tutti che la gestione della vertenza contrattuale fatta con oltre 7 anni di ritardo e senza nessuna reale consultazione dei lavoratori, al momento si evita addirittura di diffondere il testo sottoscritto, è stata fatta da segretari nazionali confederali che hanno altri interessi da difendere. Non certo i salari dei lavoratori aeroportuali. Questi personaggi sono ormai impegnati a difendere i loro interessi: migliaia ore di permessi sindacali e posti nei consigli di amministrazione dei vari enti previsti dal CCNL dell'Handling, come la sanità integrativa (...altro che difesa della sanità pubblica raccontata da Landini!).