

NESSUNA VERGOGNA

Il 17.11.2023 le Segreterie Nazionali di CgilCislUilUgl del Trasporto Aereo, hanno comunicato che 20 giorni prima (25.10.2023) avevano sottoscritto il rinnovo del contratto nazionale del trasporto aereo-Sezione Handling, con anche 3 accordi a latere.

Né nei 20 giorni tra la firma e la comunicazione ai lavoratori, né successivamente, nei quasi due mesi ormai trascorsi, è stata effettuata una consultazione dei lavoratori.

Eppure, sia lo stesso CCNL sottoscritto il 25.10.2023, sia gli accordi tra Governo, Confindustria e CgilCislUil, finalizzati dai sottoscrittori a tentare di regolare la contrattazione nazionale, prevedono per la validazione del contratto stesso, il vincolo della consultazione dei lavoratori.

A due mesi dalla sottoscrizione di quel CCNL, le strutture regionali e aziendali di CgilCislUilUgl, stanno già sottoscrivendo, in alcuni territori, accordi di applicazione del contratto stesso, come sempre senza neppure consultare i lavoratori.

PAG. 48 CCNL 25/10/2023:

*"Quanto sopra fermo restando il completamento dell'iter formale per la sottoscrizione che avverrà a valle della ratifica da parte del Consiglio Direttivo Assohandler, della **successiva consultazione dei lavoratori.**"*

TESTO UNICO SULLA RAPPRESENTANZA Confindustria e CgilCislUil del 10/1/2014

*"I contratti collettivi nazionali di lavoro sottoscritti formalmente dalle Organizzazioni Sindacali che rappresentino almeno il 50% +1 della rappresentanza, come sopra determinata, **previa consultazione certificata delle lavoratrici e dei lavoratori, a maggioranza semplice** - le cui modalità saranno stabilite dalle categorie per ogni singolo contratto - saranno efficaci ed esigibili".*

Lo stesso testo viene riportato nell'Accordo del 31.5.2023 tra Confindustria e CgilCislUil.

IL GIOCO DELLE TRE CARTE DELL'UNATANTUM

Dopo aver stabilito che per 7 anni di mancato contratto i lavoratori debbono avere un risarcimento di soli 500 euro, pari, per un full-time, a 6 euro lordi al mese, **le aziende negano questo misero risarcimento a chi, nel frattempo, è stato trasferito per clausola sociale, a chi ha operato come interinale o a termine, ai lavoratori internalizzati dalle cooperative.**

Con questa interpretazione, ad esempio:

- a Linate, i lavoratori ex Airport, trasferiti con clausola sociale a Swissport, non solo non recuperano nulla per gli oltre 6 anni di lavoro nella prima società ma anche per l'anno e due mesi nella seconda grazie al regalo fatto dai confederali a Swissport;
- a Malpensa gli oltre 500 lavoratori delle coop del cargo internalizzati nel 2020 da Mle e Alha si vedono riconosciuto meno della metà dell'una tantum e i lavoratori ex Ata;
- a Catania gli ex lavoratori GH passati con clausola sociale in ASC non hanno ancora avuto corrisposti gli arretrati maturati nella prima società.
- a Fiumicino gli ex-Alitalia trasferiti in Swissport, oltre a vedersi oggi a rischio per la esclusione della società elvetica dal bando di riordino aeroportuale a FCO, non vedranno 1€ di arretrati.

UN CONTRATTO FASULLO!

Chi ha sottoscritto questo *fantomatico* rinnovo contrattuale, non ha rispettato le regole della democrazia, non ha assolutamente adeguato le nuove retribuzione al maggior costo della vita avallandone

un'inaccettabile riduzione di valore reale, **non ha coperto, che in modo insignificante, i danni conseguiti per la vacanza contrattuale: NON PUÒ PRETENDERE DI CHIUDERE IN QUESTO MODO LA PARTITA DEL RINNOVO CONTRATTUALE.** E per di più, mentre chiedono ai lavoratori il rispetto delle rigide regole sullo sciopero imponendo liste sempre esorbitanti di comandati, Assohandler, **le aziende e i confederali non rispettano neppure quello che loro stessi hanno sottoscritto sottraendosi al previsto confronto con i lavoratori.**

QUESTO NON PUÒ ESSERE ACCETTATO!