

PROT. N° 644/C.S.

Fiumicino, 7 luglio 2024

Spett.li
Segreterie Nazionali

FILT - CGIL

Via G.B. Morgagni, 27
00161 - ROMA
Pec: filtcgil.segreteria@postecert.it
filtcgil.sindacale@postecert.it
filtcgil.organizzazione@postecert.it

FIT - CISL

Via A. Musa, 4
00161 - ROMA
Pec:
fit.trasportoaereo@cisl.it
fitcislazionale@postecert.it

UILTRASPORTI

Viale del Policlinico, 131
00161 - ROMA
Pec:
segreteriagenerale@pec.uiltrasporti.it
trasportoaereo@uiltrasporti.it

UGL TRASPORTO AEREO

Via Francesco Borromini, 22
00054 Fiumicino (RM)
Pec:
segreteria@pec.ugl.it
ugltrae@pec.it
segreterianazionale@ugltrasportoaereo.it

USB

Via Enrico Berlinguer, 25
00054 Fiumicino (RM)
Pec:
usbavoroprivato@pec.usb.it
trasportoaereo.trasporti@usb.it

ALITALIA CITYLINER S.p.A. in a.s.

SEDE LEGALE:
P.zza Almerico da Schio 3
Pal. BRAVO
00054 Fiumicino (RM)
Italia
T [+39] 06 6563 1

Società soggetta all'attività di direzione e coordinamento di Alitalia S.p.A. in a.s., azionista unico.
Cap. Soc. € 1.000.000,00 i.v.
Numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Roma, Codice Fiscale e Partita IVA 01951990694
R.E.A. di Roma n.1138194

Spett.li
Presidenze

ANPAC

Viale Castello della Magliana 38
00148 Roma

Pec:

anpac@legalmail.it

ANPAV

Via della Magliana, 872/B
00148 - ROMA

Pec:

anpav@pec.it

Spett.li

**RR.SS.AA. (ove costituite) delle Unità Produttive della
Società Alitalia - Cityliner S.p.A. in A.S.**

Fiumicino, Milano

FILT - CGIL

FIT - CISL

UILTRASPORTI

UGL TRASPORTO AEREO

USB

c/o rispettive Segreterie Nazionali e relative pec:

filtcgil.segreteria@postecert.it

filtcgil.sindacale@postecert.it

filtcgil.organizzazione@postecert.it

fit.trasportoaereo@cisl.it

fitcislnazionale@postecert.it

segreteria generale@pec.uiltrasporti.it

trasportoaereo@uiltrasporti.it

segreteria@pec.ugl.it

ugltrae@pec.it

segreterianazionale@ugltrasportoaereo.it

usbavoroprivato@pec.usb.it

trasportoaereo.trasporti@usb.it

ANPAC

ANPAV

c/o rispettive Presidenze

Pec:

anpac@legalmail.it

anpav@pec.it

Spett.le

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali - Div. 6

Via Forno, 8

00192 - ROMA

Pec:

AAnnesi@lavoro.gov.it

dgrapportilavoro@pec.lavoro.gov.it

dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

Spett.le
Ministero delle Imprese e del Made in Italy
Via Veneto, 33
00187 - ROMA
Pec:
segr.min@pec.mise.gov.it

Spett.le
Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti
Piazzale di Porta Pia, 1
00198 - ROMA
Segreteria del Ministro
Pec:
segreteria.ministro@pec.mit.gov.it

Inviata a mezzo Pec

Oggetto: Comunicazione ai sensi dell'art. 4 della legge 23 luglio 1991, n. 223

La scrivente ALITALIA - Cityliner S.p.A. in A. S. comunica, ai sensi degli artt. 4 (c. 2 e ss) e 24 della Legge 23 luglio 1991, n. 223 e successive modificazioni, l'avvio di una procedura che determina licenziamenti per riduzione di personale.

Al fine di adempiere a quanto disposto dal successivo 3° comma della medesima legge n. 223 del 1991, si specifica che:

a. I motivi che determinano la situazione di eccedenza di personale sono i seguenti:

La grave situazione economica, patrimoniale e finanziaria di Alitalia - SAI S.p.A., e l'impraticabilità di soluzioni alternative, hanno determinato la necessità da parte del Consiglio di Amministrazione all'epoca in carica di presentare l'istanza di ammissione alla procedura di amministrazione straordinaria.

Con decreto del 2 maggio 2017 - pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 104 del 6 maggio 2017, contenente misure urgenti per assicurare la continuità del servizio svolto da Alitalia - SAI S.p.A., il Ministro dello Sviluppo Economico ha ammesso la società alla procedura di amministrazione straordinaria a norma dell'art. 2 comma 2, del decreto-legge 347/03.

Con successivo decreto in data 12 maggio 2017 del Ministero dello Sviluppo Economico, Alitalia Cityliner S.p.A. è stata anch'essa ammessa, su istanza di Alitalia - SAI S.p.A. in A.S., alla procedura di amministrazione straordinaria ai sensi dell'art. 3, comma 3, del decreto legge 347/2003 (ed il Tribunale di Civitavecchia - Sezione Fallimentare, ne ha dichiarato l'insolvenza ai sensi dell'articolo 4 del D.L. 347/2003 con sentenza n. 18/2017 del 26 maggio 2017).

Alitalia Citylner in A.S. ha successivamente inoltrato le istanze di CIGS ai sensi dell'art. 7 comma 10ter della legge n. 236/1993 al fine di ottenere il trattamento di integrazione salariale. Da allora le istanze sono state di volta in volta prorogate.

Di seguito i periodi indicati con i relativi decreti del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali:

- Decreto nr. 106349, autorizzata CIGS sino alla data del 31 ottobre 2020
- Decreto nr. 108400, autorizzata CIGS sino alla data del 21 settembre 2021
- Decreto nr. 110703, autorizzata CIGS sino alla data del 21 settembre 2022
- Decreto nr. 110975, autorizzata CIGS sino alla data del 31 dicembre 2022

- Decreto nr. 2, autorizzata CIGS sino alla data del 31 dicembre 2023

Da ultimo, l'art. 12 del decreto-legge 10 agosto 2023, n. 104, convertito con modificazioni dalla legge 9 ottobre 2023, n. 136, ha previsto, al precipuo fine di accompagnare i processi di ricollocazione dei lavoratori dipendenti di Alitalia - Società aerea italiana S.p.A. in Amministrazione Straordinaria e di Alitalia Cityliner S.p.A. in Amministrazione Straordinaria l'ulteriore estensione del trattamento di integrazione salariale (con particolare riferimento alla previsione autorizzativa di cui all'articolo 10, comma 1, del decreto-legge 21 ottobre 2021, n. 146, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 dicembre 2021, n. 215) per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 ottobre 2024, non ulteriormente prorogabile.

La medesima disposizione legislativa di cui all'art. 12 del decreto-legge n. 104/2023 ha altresì stabilito che dal 1° gennaio 2024, il trattamento straordinario di integrazione salariale non è dovuto dalla data di maturazione del primo diritto utile alla decorrenza della pensione di vecchiaia di cui all'articolo 24, commi 6 e 7, del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito, con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214, e di cui all'articolo 3, commi 7 e 11, del decreto legislativo 24 aprile 1997, n. 164, ovvero della pensione anticipata di cui all'articolo 24, commi 10 e 11, del citato decreto-legge n. 201 del 2011 e di cui all'articolo 3, comma 3, del decreto legislativo 24 aprile 1997, n. 164.

In data 20 novembre 2023 è stata ultimata la procedura di consultazione in sede ministeriale di cui all'art. 14 del D.Lgs. n. 148/2015 ai fini della proroga del trattamento di integrazione salariale di cui ai commi precedenti, con conseguente emanazione del decreto di autorizzazione nr. 1777 del 29 novembre 2023.

Parallelamente, l'art. 11-quater, comma 4, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 (convertito con modificazioni dalla Legge 23 luglio 2021, n. 106), ha previsto che *“Il programma della procedura di amministrazione straordinaria è immediatamente adeguato dai commissari straordinari alla decisione della Commissione europea di cui al citato articolo 79, comma 4-bis, del decreto-legge n. 18 del 2020 che possono procedere all'adozione, per ciascun compendio di beni oggetto di cessione, anche di distinti programmi nell'ambito di quelli previsti dall'articolo 27 del decreto legislativo 8 luglio 1999, n. 270. Le modifiche al programma, la cui durata si computa dalla data di modifica, possono essere adottate anche dopo la scadenza del termine del primo programma autorizzato e possono prevedere la cessione a trattativa privata anche di singoli beni, rami d'azienda o parti di essi, perimetrati in coerenza con la decisione della Commissione europea. Il programma predisposto e adottato dai commissari straordinari in conformità al piano industriale di cui al citato articolo 79, comma 4-bis, e alla decisione della Commissione europea si intende ad ogni effetto autorizzato. E' parimenti autorizzata la cessione diretta alla società di cui all'articolo 79, comma 4-bis, del decreto-legge n. 18 del 2020 di compendi aziendali del ramo Aviation individuati dall'offerta vincolante formulata dalla società in conformità alla decisione della Commissione europea. A seguito della cessione totale o parziale dei compendi aziendali del ramo Aviation, gli slot aeroportuali non trasferiti all'acquirente sono restituiti al responsabile dell'assegnazione delle bande orarie sugli aeroporti individuato ai sensi del regolamento (CEE) n. 95/93 del Consiglio, del 18 gennaio 1993”*.

In ossequio alle previsioni del citato art. 11-quater, comma 4, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73 (convertito con modificazioni dalla Legge 23 luglio 2021, n. 106), ed in esecuzione del programma autorizzato in conformità ad esse, l'Amministrazione Straordinaria del Gruppo Alitalia ha concluso la cessione del perimetro Aviation in data 15 ottobre 2021, nonché dei rami relativi ai servizi di handling, con effetti dal 14 luglio 2022 per il c.d. “Lotto Fiumicino” e dal 1° ottobre 2022 per il c.d. “Lotto Linate”, e del ramo dei servizi di manutenzione, con effetti dal 1° novembre 2022.

Con provvedimento del 15 ottobre 2021, prot. 0118079-P, l'Ente Nazionale per l'Aviazione Civile ha proceduto alla sospensione del Certificato di Operatore Aereo di Alitalia - Cityliner S.p.A. in Amministrazione Straordinaria, che pertanto a decorrere da tale data ha cessato di rivestire la qualità di vettore aereo.

Con la cessione del perimetro *Aviation* e dei rami sopra menzionati si è perfezionato il completamento del programma dell'Amministrazione Straordinaria. Conseguentemente, e come previsto dall'art. 31 del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 (convertito – con modificazioni - dalla Legge 3 luglio 2023, n. 85), in data 9 maggio 2024 il Tribunale di Civitavecchia, Sezione Fallimentare ha emesso il decreto di cessazione dell'esercizio dell'impresa ai sensi dell'art. 73 del D.Lgs. 8 luglio 1999, n. 270.

All'esito dell'alienazione del compendio *Aviation*, e delle conseguenti dimissioni del personale precedentemente impiegato nell'attività di volo, rimangono attualmente alle dipendenze dell'Amministrazione Straordinaria 47 lavoratori, tutti sospesi in CIGS a zero ore.

Ciò in attuazione del già richiamato L'art. 31 del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 (convertito - con modificazioni - dalla Legge 3 luglio 2023, n. 85, il quale stabilisce che *“l'esecuzione del programma di cui al comma 4 dell'articolo 11-quater del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, convertito, con modificazioni, dalla legge 23 luglio 2021, n. 106, nei termini rivenienti dalla decisione della Commissione europea di cui all'articolo 79, comma 4-bis, del decreto-legge n. 18 del 2020, integra il requisito richiesto dall'articolo 73, comma 1, del decreto legislativo 8 luglio 1999, n. 270”* e che *“a far data dal decreto di revoca dell'attività d'impresa dell'Alitalia - Società Aerea Italiana S.p.a. e dell'Alitalia Cityliner S.p.a. in amministrazione straordinaria, che potrà intervenire a seguito dell'intervenuta cessione di tutti i compendi aziendali di cui al programma autorizzato, l'amministrazione straordinaria prosegue nel completamento dell'attività liquidatoria”*.

Alla luce di tale quadro normativo la scrivente è impossibilitata al reimpiego dei lavoratori attualmente sospesi in cassa integrazione.

Con riferimento ai processi di ricollocazione richiamati dall'art. 12 del decreto-legge n. 104/203, in data 26 settembre 2023 ha avuto luogo presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali un incontro all'esito del quale il Ministero, le Amministrazioni regionali interessate, le parti sociali e le associazioni di categoria potenzialmente interessate a tali processi di ricollocazione – già prefigurati dal documento denominato “Progetto NEW JOB” (progetto condiviso per la ricollocazione del personale Alitalia), sottoscritto dai Commissari Straordinari e dalle OO.SS. nel 2022 – hanno confermato la propria disponibilità sia all'avvio di percorsi formativi finalizzati al reinserimento lavorativo volontario dei lavoratori attualmente in CIGS sia alla raccolta e diffusione di offerte di lavoro al fine della ricollocazione immediata di coloro che siano già in possesso di un bagaglio professionale appetibile per il mercato del lavoro nel medesimo settore del trasporto aereo o in altri settori di attività.

I confronti in sede istituzionale sono proseguiti, da ultimo con l'incontro svoltosi tra l'Azienda, le parti sociali e la Regione Lazio in data 26 giugno 2024. Tuttavia, stante la relativamente contenuta adesione a tali iniziative (espressa da 4 lavoratore su un totale di dipendenti sospesi di 47 unità) e la tempistica prevedibile per il completamento delle possibili iniziative di formazione e ricollocazione, che si estenderà oltre la prevista scadenza del 31 ottobre 2024, le medesime iniziative non determineranno a tale data una modifica del contingente di lavoratori eccedenti (quantificabile ad oggi, come già puntualizzato, in 47 unità).

b. I motivi tecnici, organizzativi e produttivi, per i quali si ritiene non poter adottare misure idonee a porre rimedio alla predetta situazione ed evitare, in tutto o in parte, la riduzione di personale sono i seguenti.

Come chiarito dalle disposizioni legislative citate ed in particolare, da ultimo, dal citato art. 31 del decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 (convertito - con modificazioni - dalla Legge 3 luglio 2023, n. 85), a seguito della cessione di tutti gli asset e dei rami produttivi, e della revoca dell'autorizzazione all'esercizio di impresa disposta dal Tribunale di Civitavecchia in data 9 maggio 2024, l'Azienda è addivenuta alla definitiva cessazione di ogni attività produttiva, in vista della liquidazione dei beni residui tuttora nella titolarità dell'Amministrazione Straordinaria.

Conseguentemente, ed allo stato attuale, tutti i prestatori di lavoro non impiegati nelle attività

funzionali alla liquidazione appaiono qualificabili come eccedenti.

- c. Le posizioni professionali coinvolte nella procedura di licenziamento collettivo, per i motivi di cui alla precedente lettera a) sono di 47 unità come di seguito individuate nell'allegata tabella nella quale si evidenziano al contempo l'attuale consistenza dell'organico e la sua collocazione organizzativa

- d. In ragione del coinvolgimento dell'Azienda nella procedura di Amministrazione Straordinaria richiamata al precedente punto e ferma restando comunque la disponibilità dell'Amministrazione Straordinaria allo svolgimento del confronto, si ritiene che, allo stato, nessun ulteriore strumento previsto dalla legge o adottabile in via negoziale per fronteggiare eccedenze di personale possa essere ritenuto applicabile o compatibile con l'attuale situazione aziendale al fine di limitare le conseguenze sul piano sociale. Le condizioni dell'azienda non consentono altresì l'attuazione di interventi di altro genere sull'utilizzazione del personale mediante ricorso a forme flessibili dell'orario di lavoro o sul lavoro a tempo parziale.

La società conferma sin da ora ad ogni effetto la propria disponibilità ad effettuare l'esame congiunto di cui agli artt. 4, comma 5, della Legge 223 del 1991 e 5, comma 2-ter, del decreto-legge n. 347 del 2003.

I tempi di attuazione del programma di mobilità saranno quelli previsti dalla legge successivi all'esaurimento della procedura, ovvero quelli eventualmente diversi che, anche ai sensi dell'art. 8, comma 4, della Legge 236/93, dovessero essere concordati con l'accordo sindacale di cui all'art. 4 comma 9 Legge 223/91. Non sono previste erogazioni aggiuntive.

Si specifica altresì che la Società in quanto interessata da una procedura di Amministrazione Straordinaria, non è tenuta al versamento dell'INPS, a titolo di anticipazione sulla somma di cui all'art. 5, comma 4, della citata Legge n. 223/91.

Copia della presente comunicazione viene contestualmente inviata anche all'Ispettorato Nazionale del Lavoro e alla competente sede INPS.

Si resta a disposizione per l'esame congiunto previsto del 5° comma del citato art. 4.

Distinti saluti

ALITALIA - Cityliner S.p.A. in A. S.
I Commissari Straordinari

TABELLA di cui al punto c

AREA	Base contrattuale	Totale consistenza organico	Qualifica/Mansione	Posizioni Eccedenti	In Attività
AAVV	FIUMICINO	38	ASSISTENTE VOLO	24	
	MILANO		ASSISTENTE VOLO	14	
PILOTI	FIUMICINO	8	PILOTA	7	
	MILANO		PILOTA	1	
STAFF	FIUMICINO	1	IMPIEGATO/SEGRETERIA	1	
Totale complessivo		47		47	-