

È ora di dire BASTA!

FERIE PAGATE AL 100%: INDENNITÀ E BUONI PASTO SPETTANO SEMPRE!

La Corte di Cassazione ha detto chiaro e tondo: durante le ferie hai diritto a tutte le tue spettanze, compresi i buoni pasto! Questa è una vittoria importante, frutto della nostra lotta per difendere i diritti dei lavoratori.

Ma le battaglie non si vincono da soli.

Le aziende spesso cercano di imbrogliare e sottrarre ai lavoratori ciò che è loro dovuto. Per questo abbiamo bisogno di unirvi e agire in modo compatto.

Cosa puoi fare?

- **Informati:** Diffondi questa notizia tra i tuoi colleghi, assicurati che tutti conoscano i propri diritti.
- **Organizzati:** Partecipa alle assemblee sindacali e fai sentire la tua voce.
- **Non mollare:** Se l'azienda non ti ascolta, siamo pronti a sostenerti in ogni sede.

Insieme siamo più forti!

Non permettiamo che i nostri sacrifici vengano sottovalutati. Rivendichiamo la dignità del nostro lavoro e un salario giusto.

- **Ferie retribuite? Non è una concessione, è un diritto!** Chiediamo che sia rispettato fino all'ultimo centesimo.
- **Buoni pasto sì, sempre e comunque!** Non rinunciamo a ciò che ci spetta.
- **Uniti si vince!** Insieme costringiamo le aziende a rispettare le leggi.
- **Basta con gli stipendi a pezzi!** Chiediamo una retribuzione piena e decorosa, **Partecipa alle assemblee!** La tua voce conta!
- **Cosa Puoi Fare?** Diffondi il volantino tra i colleghi!
- **Contatta il tuo delegato!** Organizziamoci insieme!
- **Sciopero generale!** L'unica lingua che capiscono è quella della mobilitazione!

Rivendica: Utilizza il modulo che ti abbiamo fornito
per chiedere all'azienda quanto ti spetta.

LA CUB - DALLA TUA PARTE, SEMPRE.

C u b G e n o v a

C o n f e d e r a z i o n e U n i t a r i a D i B a s e

1 6 1 2 9 G e n o v a - V i a A . O d e r o 1 / 1 0

Tel./Cell. 010.3004539 – info@cubgenova.org

☐ PEC ☐ Raccomandata AR

Spett.le Direzione

Alla Direzione del Personale

OGGETTO: Errata retribuzione percepita durante i periodi di ferie – Messa in mora e diffida.

Il/la sottoscritto/a _____ c.f. _____

Dipendente della Società _____ matricola _____

N. Documento C.I. _____ Con contratto a tempo indeterminato dal _____

PREMESSO

Che gli importi ad oggi percepiti durante i periodi di ferie corrispondono ai soli elementi retributivi fissi previsti dal Contratto Collettivo applicabile escludendo invece quelli variabili percepiti durante l'ordinario svolgimento della mia attività lavorativa.

CONSIDERATO che, in base alla giurisprudenza consolidata della Corte di Cassazione (Cass. 30/11/2021 n. 37589 e Cass. 25840/2024), il lavoratore ha diritto a percepire durante le ferie tutte le voci retributive, sia fisse che variabili, corrispondenti a quelle normalmente percepite durante il periodo di lavoro effettivo; che il CCNL di settore all'art. corrispondente prevede.

TUTTO CIÒ PREMESSO INTIMA E DIFFIDA la Società _____ a corrispondere, entro e non oltre 30 giorni, al pagamento di tutte le voci retributive variabili previste dal Contratto Collettivo e relativi accordi decentrati applicabili per l'ordinario svolgimento dell'attività lavorativa, a totale di buono pasto, per la differenza

Si comunica che, in difetto del pagamento entro il termine sopra indicato, mi riservo di:

- Agire in giudizio per ottenere il pagamento delle somme dovute, con il conguaglio degli interessi moratori dalla data di maturazione al saldo effettivo;
- Adire le competenti autorità ispettive per le violazioni contrattuali e normative riscontrate.

Dichiaro inoltre che la presente costituisce atto interruttivo di ogni termine di prescrizione e decadenza.

Genova li, _____

Firmato _____