

A: **ENAC**  
Pec - [protocollo@pec.enac.gov.it](mailto:protocollo@pec.enac.gov.it)

Att.ne: **Direzione Aeroportuale Fiumicino**  
Dott.ssa Patrizia Terlizi  
Email - [laiofco.apt@enac.gov.it](mailto:laiofco.apt@enac.gov.it) - [p.terlizzi@enac.gov.it](mailto:p.terlizzi@enac.gov.it)

A: **AEROPORTI DI ROMA**  
Pec - [aeroportidiromaspa@pec.adr.it](mailto:aeroportidiromaspa@pec.adr.it)

Att.ne: Dott. Marco Troncone

A: **SWISSPORT ITALIA**  
Pec - [swissportitalia@legalmail.it](mailto:swissportitalia@legalmail.it)

A: **AVIATION SERVICES**  
Pec - [amministrazione@pec.as-airport.it](mailto:amministrazione@pec.as-airport.it)

P.C.: **AIRPORT HANDLING**  
Pec - [airporthandling@legalmail.it](mailto:airporthandling@legalmail.it)

P.C.: **AVIAPARTNER HANDLING**  
Pec: [aphspa@legalmail.it](mailto:aphspa@legalmail.it)

## Oggetto: Richiesta intervento e sollecito applicazione clausola sociale

La scrivente O.S., venuta a conoscenza del cronoprogramma concordato da Enac con le società in indirizzo il 24.1.2025, a seguito della definizione della gara di limitazione a 3 handler per le categorie di servizi 3 e 5 (escluso la 5.7), di all'allegato A al D.Lvo 18/99, ha preso atto dell'intenzione della Direzione Aeroportuale del "Leonardo da Vinci" di stabilire le modalità e i tempi di passaggio al nuovo assetto, con particolare riguardo all'applicazione della protezione sociale e, quindi, alla clausola sociale.

A tale proposito, lo stesso cronoprogramma citato, prevede che entro il 7.02.2025 è fissato il termine delle attività relative a "criteri di scelta, quantità di personale, liste nominative del personale".

Al momento, però, giungono notizie alla scrivente O.S., a partire dal passaggio delle attività di handling della compagnia aerea Luxair, da Swissport Italia ad Aviation Services, che la scelta del personale coinvolto nel trasferimento dalla prima alla seconda delle società citate, è effettuato su base volontaria, senza che sia dato sapere quali criteri siano stati adottati.

Inoltre è altresì importante sottolineare che non risulta essere stato reso pubblico a tutti i dipendenti di Swissport Italia la possibilità o meno di candidarsi per il passaggio suddetto e quali sarebbero state le condizioni, come sarebbe stato garantito il mantenimento del salario, nonché dei diritti acquisiti.

La Cub Trasporti, pertanto, richiede un urgente intervento ad Enac affinché valuti che le procedure in atto e quelle che si dovranno definire prossimamente, siano effettuate nel pieno rispetto di quanto previsto dalle clausole sociali, senza che si verifichino penalizzazioni o discriminazioni di alcuna specie.

Distinti Saluti  
per la Cub Trasporti  
Antonio Amoroso (cell. 3939103997)



Roma 03.02.2025

**CUB TRASPORTI**