

AZIENDA SANITARIA LOCALE NAPOLI 1 CENTRO

via Comunale del Principe n°13/A - 80145 - Napoli - C.F. 06328131211

tel. 081-254.44.83, email: protocollogenerale@aslnapoli1centro.it, PEC: aslnapoli1centro@pec.aslna1centro.it

U.O.C. Acquisizione Servizi, via Comunale del Principe n° 13/A - 80145 - Napoli, tel. 081-254.5874
pec:acquisizione.servizi@pec.aslna1centro.it

Preg.mo Direttore Amministrativo ASL Napoli 1 Centro
Avv. Amalia Carrara

Preg.mo Direttore U.O.C Pianificazione progettazione
e sviluppo degli interventi sul patrimonio immobiliare
Arch. Antonio Bruno

Preg.mo Direttore U.O.C. Informatizzazione
e Transizione Digitale
Ing. Fulvio Paone

Preg.mo Responsabile Unico del Progetto
Arch. Salvatore Marra

Preg.mo Responsabile della Fase di Affidamento
Dott. Eugenio Catapano

Spett.le COBAS
Lavoro Privato

Dott. Domenico Quintavalle
Dott. Antonio Pesce
Dott. Vincenzo Moretta

Pec: esecutivonazionale@pec.cobaslavoroprivato.it

Spett.le SGB

Dott. Massimo Senese
Dott. Francesco Maresca

Pec: m.nesi@sindacatosgb.it

RESOCONTO RIUNIONE 27.01.2026

Il giorno 27 (ventisette) del mese di gennaio dell'anno duemilaventisei (2026), alle ore 9.30 presso i locali della Direzione Generale della ASL Napoli 1 Centro, si è tenuto l'incontro richiesto dalle



Spett.li Organizzazioni Sindacali in indirizzo e la Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro,segnatamente:

Componenti sindacali:

1. Dott.Domenico Quintavalle, Dott. Vincenzo Moretta, Dott. Antonio Pesce per COBAS Lavoro Privato
2. Dott. Massimo Senese E Dott. Francesco Maresca per SGB

Componenti ASL Napoli 1 Centro:

3. Avv. Amalia Carrara, Direttore Amministrativo ASL Napoli 1 Centro
4. Arch. Antonio Bruno, Direttore U.O.C Pianificazione progettazione e sviluppo degli interventi sul patrimonio immobiliare
5. Arch. Salvatore Marra, Responsabile Unico del Progetto
6. Ing. Fulvio Paone, Direttore U.O.C. Informatizzazione e Transizione Digitale
7. Dott. Enrico Aversano, Direttore U.O.C. Acquisizione Servizi
8. Dott. Eugenio Catapano, Dirigente Amministrativo U.O.C. Acquisizione Servizi
9. Maria Chiara Palma, collaboratore amministrativo professionale U.O.C. Acquisizione Servizi

Con i seguenti ordini del giorno:

- CCNL applicabile alla nuova gara d' appalto per il Attività Servizio di Logistica, Facchinaggio.
- Avvenuto licenziamento del Dipendente Coopservice Francesco Maresca

Presiede la seduta il Direttore Amministrativo Aziendale, Avv. Amalia Carrara.

Verbalizza il coll.amm. prof.le Maria Chiara Palma.

Risulta presente alla riunione il dipendente della Coopservice interessato dal provvedimento di licenziamento.

Riconosciuta la composizione della riunione, la discussione verte sui succitati punti all' attenzione

1. CCNL applicabile alla nuova gara d' appalto per il Attività Servizio di Logistica, Facchinaggio.

Nel delineare la situazione di preoccupazione generalizzata dei lavoratori impiegati nel contratto d' appalto aggiudicato alla Coopservice inerente alle prestazioni di Logistica e Facchinaggio, attualmente in servizio con il contratto "Multiservizi/Pulizie", i rappresentanti delle OO.SS., in sede di riunione, hanno richiesto formalmente alla ASL Napoli 1 Centro, in particolar modo al Responsabile Unico del Progetto, nonché al Responsabile della Fase di Affidamento, di essere messi a conoscenza in ordine al CCNL indicato negli atti di gara pubblicati con Delibera n. 2296/2025.

Il Responsabile Unico del Progetto ed il Responsabile della Fase di Affidamento, preso atto dei rilievi evidenziati dalle OO.SS., si sono riservati una ulteriore verifica, sia in ordine al CCNL indicato nella documentazione a corredo del provvedimento deliberativo aziendale, sia di procedere agli opportuni approfondimenti nel merito, nonché di procedere a tutti gli adempimenti consequenziali a tali attività di controllo;

2. Avvenuto licenziamento del Dipendente Coopservice Francesco Maresca

Le OO.SS. ed il dipendente della Coopservice interessato dal provvedimento di recesso dal rapporto di lavoro (*recte* licenziamento), unilateralmente irrogato dalla Ditta Appaltatrice nonché datore di lavoro del dipendente Francesco Maresca, lamentano la venuta ad essere dell'interruzione del

rapporto di lavoro in virtù di una segnalazione effettuata dall' Amministrazione Appaltante, di cui è stata notiziata la Ditta Appaltatrice, rilevando in tale condotta l' elemento presupposto della successiva determinazione cui è pervenuto l' Operatore Economico privato nei confronti del proprio dipendente.

In ordine a tanto, le OO.SS. presenti hanno contestato la responsabilità dell'epilogo del rapporto privatistico alla Stazione Appaltante, richiedendo formalmente a quest' ultima la revoca del provvedimento di licenziamento a carico del lavoratore in argomento.

L' Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro, *in primis* nella persona del Direttore U.O.C. Informatizzazione e Transizione Digitale, dal quale è pervenuta la segnalazione, ed *in secundis* nella persona del Responsabile Unico del Progetto, nelle sue prerogative di controllo della corretta esecuzione del contratto, preso atto di quanto evidenziato dai rappresentanti sindacali, nonché dallo stesso dipendente Francesco Maresca, hanno rappresentato come la segnalazione da parte di una stazione appaltante a una ditta privata per violazione dei doveri da parte di un dipendente, oltretutto in conformità a quanto previsto nel Contratto d' Appalto, comporta una doverosa formale contestazione, fermo restando la facoltà della Ditta appaltatrice di presentare le dovute giustificazioni ed osservazioni e ferma restando la discrezionalità da parte dell' Operatore Economico privato, formale e sostanziale datore di lavoro rispetto al dipendente, in merito ai provvedimenti da intraprendere che incidano sul rapporto di lavoro.

E' stato, inoltre, oggetto di precisazione, che la segnalazione in merito alla violazione della condotta lavorativa del dipendente in questione, da parte della Stazione Appaltante scrivente, è stata, peraltro accompagnata da espressa richiesta diversa dal licenziamento.

Sulla scorta di quanto detto, i rappresentanti dell' Amministrazione hanno più volte confermato di non aver mai richiesto alla Ditta appaltatrice il provvedimento adottato nei confronti del dipendente Francesco Maresca finalizzato al licenziamento ed hanno evidenziato che la ASL è l' Amministrazione Committente, nulla potendo incidere sui rapporti di lavoro privatistici tra Operatore Economico privato e proprio dipendente. In aggiunta a tanto, è stato sottolineato come l' avvenuto licenziamento non sia mai stato oggetto di formale comunicazione, da parte della Ditta Coopservice, nei confronti della ASL Napoli 1 Centro.

A tanto, le OO.SS., hanno, ancora una volta, sollecitato l' attivazione della Amministrazione nei confronti della Ditta Coopservice, nell' ottica di un reintegro del dipendente nella propria posizione lavorativa. Le OO.SS. hanno altresì richiesto la partecipazione della Stazione Appaltante in eventuali convocazioni innanzi alla Prefettura U.T.G. per la discussione della questione.

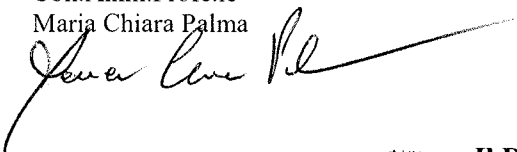
La ASL Napoli 1 Centro, nell' ottica di leale collaborazione con le OO.SS., pur ribadendo la evidente estraneità nei rapporti di lavoro individuali che coinvolgono il Datore di Lavoro ed il dipendente interessato dal provvedimento di licenziamento (questione che si inserisce a valle di molteplici elementi valutativi dei quali, oltretutto, l' Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro non è al corrente), ha, ripetutamente, ribadito di non aver mai adottato alcuna comunicazione finalizzata al licenziamento del dipendente ed, in ogni caso, la propria disponibilità, anche in ragione di convocazione in diverse sedi che le OO.SS. ritengano opportuno coinvolgere, di presenziare agli incontri confermando quanto finora emerso nel corpo del presente verbale.

Napoli, 27.01.2026

**L' Istruttore
verbalizzante**

Coll. Amm. Profe. le

Maria Chiara Palma



Il Direttore U.O.C.

Acquisizione Servizi

Dott. Enrico Aversano

