VERSO LO SCIOPERO NELLA SCUOLA DEL 20 NOVEMBRE
E VERSO LO SCIOPERO GENERALE DEL 4 DICEMBRE

QUALCOSA SI MUOVE NELLA SCUOLA

SGB E CUB INCONTRANO L'UFFICIO SCOLASTICO DI NAPOLI:

DIECI QUESTIONI SUL TAVOLO:
SERVONO RISPOSTE CONCRETE E IMPEGNI PRECISI

Trasparenza, diritti del personale, correttezza amministrativa e democrazia sindacale: queste le priorità portate dalla rappresentanza SGB-CUB all'incontro, avvenuto oggi 19 novembre 2026, con il Dirigente dell'Ufficio VI - AT di Napoli dell'USR per la Campania. Nel corso dell'incontro di oggi, 19 novembre 2026, sono state sottoposte all'Amministrazione dieci questioni fondamentali, elaborate dalle due OO.SS, che riguardano direttamente le condizioni di lavoro, i diritti e le legittime aspettative del personale docente e ATA.
Non si tratta di richieste formali, ma di problematiche concrete che da tempo attendono risposte e soluzioni. SGB e CUB prendono atto e salutano positivamente la disponibilità al dialogo e al confronto da parte dell'Amministrazione.

1 **POSTI DISPONIBILI: TRASPARENZA PRIMA DELLE PROCEDURE**

Chiediamo la pubblicazione preventiva e dettagliata di tutti i posti disponibili, sia per i docenti sia per il personale ATA, prima dell'avvio delle procedure di mobilità, assegnazione e utilizzazione provvisoria. Per il personale ATA servono prospetti distinti per profilo professionale e area, affinché ciascun lavoratore possa esercitare consapevolmente il proprio diritto di scelta.

2**. SUPPLENZE: BASTA BOLLETTINI FRAMMENTATI**

Chiediamo di razionalizzare le operazioni di nomina a tempo determinato, riducendo il numero dei bollettini e garantendo pienamente il rispetto delle posizioni in graduatoria. Per il personale ATA occorre soprattutto coordinare correttamente le disponibilità, evitando che posti assegnabili vengano gestiti in maniera incoerente tra assegnazioni provvisorie e supplenze da graduatorie permanenti (24 mesi).

3. **POSIZIONI ECONOMICHE ATA: NESSUNO DEVE ESSERE ESCLUSO**

Chiediamo l'applicazione dell'art. 15 del D.M. 140/2024 attraverso criteri chiari ed equi di compensazione delle posizioni economiche tra tutti i profili ATA. Particolare attenzione va riservata agli assistenti tecnici e a quanti, pur avendo partecipato alle precedenti procedure, sono rimasti esclusi dall'attribuzione della seconda posizione economica per la mancata conclusione della formazione. Chiediamo di valutare un corso conclusivo che consenta di recuperare queste situazioni.

4**. FORMAZIONE SULL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE: SERVONO CHIARIMENTI**

Chiediamo una circolare rivolta ai Dirigenti scolastici che chiarisca il quadro normativo e impedisca interpretazioni improprie sull'obbligatorietà della formazione sull'intelligenza artificiale. Occorre tutelare il personale docente da pressioni indebite, rispettando i limiti orari previsti dalla normativa e dalla contrattazione, con particolare riferimento alle 40+40 ore e alla libertà d'insegnamento.

5**. RISPOSTE ALLE RICHIESTE SINDACALI**

Chiediamo risposte tempestive, complete e motivate da parte degli uffici competenti. Non è accettabile che per risolvere problemi amministrativi che incidono sui diritti dei lavoratori sia necessario sollecitare ripetutamente un confronto. Chiediamo anche di individuare un momento settimanale dedicato all'interlocuzione con le scriventi Organizzazioni Sindacali.

6. **OCCUPAZIONI STUDENTESCHE: NO A SANZIONI COLLETTIVE**

Chiediamo indicazioni chiare ai Dirigenti scolastici affinché le occupazioni studentesche non diventino il pretesto per provvedimenti punitivi contro intere comunità scolastiche, come l'annullamento dei viaggi d'istruzione. Gli studenti che protestano contro il carovita e l'economia di guerra meritano ascolto, rispetto e confronto, non repressione del dissenso.

7. **COMUNICAZIONE SINDACALE: PARI CONDIZIONI PER TUTTE LE ORGANIZZAZIONI**

Chiediamo che venga garantita la pubblicazione e la diffusione delle comunicazioni relative agli scioperi proclamati da tutte le Organizzazioni Sindacali legittimate, comprese quelle di base, delle iniziative formative promosse dalle associazioni accreditate presso il MIM e delle assemblee sindacali svolte fuori dall'orario di servizio. Nessuna interpretazione restrittiva deve ostacolare il diritto all'informazione e alla partecipazione sindacale.

8. **CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO E FIS: MASSIMA TRASPARENZA**

Chiediamo verifiche sulle scuole che non pubblicano i contratti integrativi d'istituto e su quelle che non forniscono risposte motivate ai lavoratori esclusi dalla distribuzione delle risorse del Fondo d'Istituto. Vanno accertati il rispetto degli obblighi di pubblicazione e la corretta applicazione dei criteri di distribuzione delle risorse. Nei casi di eventuali inadempienze, chiediamo che siano valutati i provvedimenti previsti dalla normativa.

9. LEGGE 104/1992: LE PRECEDENZE DEVONO ESSERE RICONOSCIUTE A CHI NE HA DIRITTO

In vista delle prossime procedure di mobilità chiediamo controlli accurati sulla documentazione relativa alle precedenze, con particolare riferimento alla Legge 104/1992. Occorre verificare la validità e l'attualità delle certificazioni, garantendo il diritto di chi possiede effettivamente i requisiti ed evitando riconoscimenti non conformi alla normativa.

10. **GRADUATORIE D'ISTITUTO: STESSI CRITERI, STESSI PUNTEGGI**

Chiediamo controlli sulla corretta valutazione dei titoli e dei servizi nelle graduatorie d'istituto del personale docente e ATA. Non è ammissibile che allo stesso aspirante vengano attribuiti punteggi differenti dalla medesima scuola per la stessa classe di concorso in occasione di diverse convocazioni. Servono uniformità, verifiche e correzioni delle eventuali irregolarità.

SGB E CUB NON SI LIMITANO A SEGNALARE I PROBLEMI: PRETENDONO SOLUZIONI!

Le questioni sollevate riguardano la trasparenza dell'Amministrazione, la tutela dei lavoratori, il rispetto delle graduatorie, la corretta gestione delle risorse e il diritto delle Organizzazioni Sindacali a svolgere pienamente il proprio ruolo.

Abbiamo chiesto all'Ufficio Scolastico di assumere impegni precisi, individuare tempi certi e fornire risposte puntuali su ciascuna delle criticità rappresentate.

Prendiamo atto della disponibilità al confronto manifestata dall'Amministrazione, ma il confronto deve tradursi in risultati concreti.

#SGB #CUB #Sindacato #Scuola #PersonaleATA #Docenti #DirittiDeiLavoratori #Trasparenza #Contrattazione #Lavoro

Napoli, 19 novembre 2026